

扶贫开发工作简报

第 35 期

云南省人民政府
扶贫开发办公室

2020 年 6 月 9 日

德宏“五查五看”打好驻村扶贫“总攻战”

德宏州聚焦驻村工作重点难点,在责任压实、任务落实、整改问效、激励关怀等方面多向发力,全面强化驻村扶贫工作,按照“户户达标、村村提升、县县清零”的要求,确保高质量完成脱贫攻坚“百日总攻”目标任务。

一、查思想动员、看政治站位,拧紧思想“螺丝”。以发起驻村扶贫“总攻战”思想动员为关键,全面自查学习贯彻、挂牌督战、谈心谈话等情况。全州各级党组织采取组织一次学习传达、听取一次工作汇报、研究解决一批问题、安排部署一次工作、开展一次谈心谈话“五个一”举措,全力抓好驻村工作队员发起“总攻战”的思想自觉和行动自觉。州、县组织部门对 110 名驻村工作队员返岗到位、政策学习、谈

心谈话等工作内容进行电话随机抽查,层层传导思想和工作压力。州直各单位传达学习上级精神 900 余次,总队长(副总队长)与第一书记、州直各单位主要领导与驻村工作队员、第一书记与驻村工作队员分别谈心谈话 380 余次、200 余次、1200 余次,通过纾解驻村工作队员思想困惑,持续鼓舞干劲,集中力量啃下脱贫攻坚“硬骨头”。

二、查深入推进、看整改成效,上足行动“发条”。以深入推进驻村帮扶各项任务落实为切入口,全面自查统筹部署、调研走访、巡视巡察问题整改等情况。各总队长累计遍访贫困村 180 余个,驻村工作队员遍访农户 82000 余户,州直各单位研究部署驻村帮扶工作 270 余次、驻村帮扶项目 170 余个,深入开展政策再学习、村情再了解、民情再熟悉、贫情再研判,深入检视存在问题,找准弱项短板并及时研究解决,防范化解各类风险,持续巩固脱贫攻坚成果。截至目前,各级各部门已整改脱贫攻坚成效考核反馈问题及各级巡视巡察发现脱贫攻坚反馈问题 80 余个。

三、查任务落实、看能力提升,铆紧责任“链条”。以抓党建促脱贫攻坚工作责任为重点,全面自查提升驻村工作队员“三率”“三个组织化”情况、抓重点任务落实等情况。州、市组织驻村工作队员参加“大讲堂”2800 余人次,持续帮助驻村干部了解工作重点、掌握工作方法、提高工作能力;第一书记组织研究部署协助基层抓党建工作 1090 余次,以“双整百千”(整县提升、整乡推进、百村示范、千组晋位)四级

联创为抓手，指导所驻村抓好基层党组织达标创建、持续整顿软弱涣散基层党组织、开展新冠疫情防控等工作，打造坚强有力的战斗堡垒；州直各单位配合开展劳动技能培训 2300 余人，帮助贫困家庭技能劳动者就业 5400 余人、组织深入挂钩村开展帮扶活动 340 余次，通过指导发展“党组织+公司+合作社+农户（贫困户）”产业模式、组织引导劳动力转移就业、指导易地扶贫搬迁安置点建立健全基层组织体系等措施，逐步提升“三个组织化”程度，形成各负其责、合力攻坚的良好工作格局。

四、查日常管理、看责任担当，擦亮作风“探头”。以加强驻村工作队员日常管理为抓手，全面自查驻村工作队员人员配备、队伍稳定、监督管理等情况。州委组织部以上率下，带头严把工作队员“调整关”，对确需调换人员，提交部委会研究审定。全州各级党组织严格落实“四个不摘”要求，始终保持攻坚态势，坚决做到驻村帮扶力量不减、队伍不撤、尽锐出战。州、市开展驻村工作分析研判 9 次，不断压实各县市党委组织部、各驻村工作领导协调机构日常管理主体责任，开展现场督查 50 余次、驻村工作队员电话随机抽查 460 余人，总队长（副总队长）开展驻村工作队员督导 160 余次，定期对驻村工作队在岗发挥作用情况进行检查，确保工作队员在岗在位在状态，以高标准、严要求，推动全州驻村工作队员以饱满的精神状态、强烈的责任担当、优良的工作作风向最后的贫困堡垒发起“总攻战”。

五、查关心关爱、看激励导向，筑牢保障“基石”。以加强驻村工作队员关心关爱为基础，全面自查驻村工作队后勤保障、激励关怀等情况。州直各级党组织严格落实关心爱护脱贫攻坚一线干部的相关要求，全力推进驻村工作队员各种待遇保障、人文关怀、评先评优等措施落地，发放驻村工作队员生活补助共 60 余万元、工作经费共 140 余万元，安排健康体检 1100 余人次；五个县（市）提拔任用驻村工作队员 4 人，并对脱贫攻坚一线实绩突出、群众认可的干部，在职称评审等方面优先考虑，牢固树立脱贫攻坚一线考察识别和选拔任用干部的鲜明导向。

（根据德宏州有关材料整理）

报：国务院扶贫办。

省委常委，省人大常委会、省人民政府、省政协领导。

省高院，省检察院。

送：各州(市)扶贫开发领导小组，省扶贫开发领导小组成员单位，省级“挂包帮”单位。

发：各州(市)扶贫办，各县（市区）扶贫办，各贫困乡（镇），省扶贫办各处、各直属单位。

（共印 1070 份）
